

L'attività di San Marco Bioenergie SpA è la produzione di energia elettrica da combustione di biomasse solide mediante turbine a vapore.

Nell'ambito della propria missione di produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili nel rispetto delle normative ambientali e di salute e sicurezza e di integrazione nel territorio in cui la propria centrale è insediata, la società San Marco Bioenergie investe le proprie risorse umane, strumentali ed economiche al fine di perseguire gli obiettivi di miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico nel rispetto della normativa vigente in materia..

In linea con questa missione, la centrale di Bando d'Argenta è stata realizzata utilizzando le tecnologie di combustione e di trattamento fumi di ultima generazione disponibili sul mercato, più affidabili ed avanzate, nel pieno rispetto dell'ambiente e del territorio e della sicurezza dei propri dipendenti.

Per dare concretezza a tali intendimenti, la società San Marco Bioenergie si impegna ad applicare e migliorare con continuità un Sistema Integrato per gestione degli aspetti ambientali, della Sicurezza e Salute sul Lavoro, e della Qualità che favorisca il perseguimento degli obiettivi e degli indirizzi strategici di seguito esposti:

- a) Rispettare scrupolosamente la legislazione in materia ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro, mettendo in atto metodologie, interventi, adeguamenti aventi come obiettivo il perseguimento della conformità normativa;
- b) Implementare un sistema di gestione della sicurezza e della salute sul luogo di lavoro in azienda conforme allo standard volontario OHSAS 18001:2007, degli aspetti ambientali conforme allo standard volontario ISO 14001:2004 e della qualità conforme allo standard volontario ISO 9001:2007 mediante un sistema coordinato di procedure ed istruzioni operative per la gestione e sorveglianza della salute e dell'incolumità del personale, della tutela ambientale e per gli interventi da effettuare nel caso in cui vengano individuate situazioni di non conformità, anomalie ed emergenze;
- c) Valutare i processi e le attività aziendali, identificando i pericoli derivanti dai diversi processi produttivi interessanti i propri impianti; fissare di conseguenza e perseguire obiettivi di innovazione e miglioramento in materia di Sicurezza in un'ottica di prevenzione anche in occasione di nuove lavorazioni o installazione di nuove macchine e/o impianti, al fine di adottare soluzioni in grado di prevenire infortuni, incidenti e patologie professionali;
- d) Valutare ed adottare processi tecnologici e procedure di gestione che comportino i minori impatti ambientali mediante l'adozione delle migliori tecniche disponibili che prevengano l'inquinamento, la riduzione delle emissioni in atmosfera e degli scarichi idrici, il miglioramento del consumo di risorse e la riduzione di rifiuti garantendo comunque la sostenibilità economica dell'azienda;
- e) Minimizzare ulteriormente e, ove possibile eliminare, i rischi e i pericoli per l'ambiente e la salute e la sicurezza dei lavoratori all'interno della centrale generati dalle attività svolte dalla stessa;

- f) Mantenere un ruolo proattivo della Direzione per la promozione del miglioramento continuo nelle materie interessate del Sistema di Gestione Integrato Ambiente, Salute e Sicurezza e Qualità;
- g) Assicurare il coinvolgimento, la partecipazione e la corresponsabilizzazione di tutto il personale per la piena condivisione della Politica e degli obiettivi Aziendali, per lo sviluppo di una cultura orientata alla prevenzione per il mantenimento e lo sviluppo di condizioni di lavoro sicure ed alla tutela dell'ambiente;
- h) Assicurare che tutto il personale riceva adeguata informazione e formazione sui requisiti del Sistema Gestione Integrato e ne comprenda le implicazioni per quanto riguarda il proprio ruolo nell'Azienda e il proprio comportamento nel lavoro ed effettuare verifiche periodiche sullo stato di apprendimento; attivare appropriati canali di comunicazione al proprio interno, tesi ad assicurare un continuo e proficuo scambio con tutto il personale e verso l'esterno;
- i) Selezionare e promuovere lo sviluppo di fornitori e appaltatori secondo i principi di questa Politica, impegnandoli a mantenere comportamenti coerenti con essa cooperando con gli stessi per il miglioramento delle condizioni di lavoro nelle varie aree dello stabilimento e delle prestazioni ambientali;
- j) Assicurare un sistema affidabile e completo per la rilevazione dei dati necessari per la gestione del Sistema Gestionale Integrato;
- k) Effettuare verifiche, ispezioni e audit atti a identificare e a prevenire eventuali situazioni di non conformità con i requisiti del Sistema Gestione Integrato;
- l) Elaborare e mettere a punto piani di sicurezza, piani di coordinamento e documenti di valutazione dei rischi interferenziali (D.U.V.R.I.) contenenti misure e procedure necessarie per prevenire situazioni incidentali o di emergenza e per contenere gli effetti;
- m) Perseguire un atteggiamento aperto e costruttivo nei confronti del pubblico, degli utenti, delle Autorità Pubbliche e delle altre parti interessate;

Questa Politica è comunicata a tutti i collaboratori dell'organizzazione, ai suoi fornitori e ai suoi Clienti. Essa è disponibile al pubblico ed a chiunque ne faccia richiesta.

La Direzione, con la collaborazione delle Funzioni delegate alla Sicurezza e RSPP, periodicamente, in occasione del Riesame della Direzione, verifica il rispetto degli impegni sopra elencati, il raggiungimento degli obiettivi e definisce azioni volte a recuperare eventuali scostamenti e a pianificare azioni di miglioramento, nell'ottica del miglioramento continuo.

Bando, li 10/11/2010

Il Presidente e Amministratore Delegato

  
Dott. Massimiliano Viglietti